



Aan het woord: Pieter Duisenberg

“De grote maatschappelijke uitdagingen van dit moment vragen om meer samenwerking en om een multidisciplinaire en impactvolle manier van wetenschapsbeoefening met een daarbij passende manier van waarderen en belonen. VSNU, NWO, ZonMw, NFO en KNAW geven met bovenstaande activiteiten een impuls aan de ontwikkeling hiervan.”



Bij de General Assembly* van de VSNU van vrijdag 4 juni heb ik mijn ogen even dicht gedaan om terug te denken aan de start van de erkennen en waarderen beweging, want een beweging kun je het wel noemen inmiddels! De bovenstaande cursieve woorden waren de laatste zinnen in het eerste position paper Erkennen & Waarderen van 2018. Het was de voorloper van [Ruimte voor ieders talent](#).

Vanaf dat moment werden de eerste stappen gezet en ook in de corona tijd is er vooruitgang geboekt, en dat is heel knap.

Een paar voorbeelden:

- Verschillende universiteiten hebben een eigen visiedocument geschreven;
- Erkennen en Waarderen is een breed besproken onderwerp van discussie;
- Het SEP is het Strategy Evaluation Protocol geworden en heeft Erkennen en Waarderen elementen opgenomen;
- NWO en ZonMw zijn omgeschakeld naar een “narrative cv” met minder harde metrics en meer nadruk op impact;
- De [‘Faculty of Impact’](#) is gelanceerd, een programma voor valorisatie postdocs;
- In Europa krijgt de Erkennen en Waarderen beweging navolging: de European University Association heeft “diversification of research careers” in [haar strategie](#) opgenomen en in de [vernieuwde European Research Area](#) is “attractiveness of researchers’ careers” een belangrijke component.

Ik besef steeds meer dat de drie pijlers van de VSNU agenda [‘Kennis is onze Toekomst’](#) nauw verweven zijn. Deze pijlers zijn:

- 1) Samenwerken voor maatschappelijke impact en verdienvermogen;
- 2) Innovatie naar een open en verbonden universiteit;
- 3) Ruimte voor talent.

Pijlers één en twee zijn afhankelijk van pijler drie. Die derde pijler is de basisvoorwaarde voor onze universiteit, onze toekomst! Maar ook Erkennen en Waarderen is wederzijds afhankelijk van wat er gebeurt in andere trajecten. Bijvoorbeeld in open science, de versnellingsagenda onderwijsinnovatie, het valorisatie met ambitie programma, en niet in de laatste plaats, de financiering. De hoogte van de financiering en de wijze waarop financieringsinstrumenten worden ingezet, zijn cruciaal voor ruimte voor talent. Immers, om de talenten van onze wetenschappers tot volle bloei te laten komen, is meer rust en continuïteit nodig zodat zij succesvol kunnen bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek, wetenschappelijk onderwijs en maatschappelijke ontwikkelingen. We willen daarom



minder nadruk op financieringsaanvragen in carrières Meer differentiatie in loopbaanpaden betekent dat we wetenschappers een plek willen geven met een verscheidenheid aan profielen. Hier moet wel geld voor zijn en daar maken we ons sterk voor. We ijveren voor een bekostigingsmodel dat passend is bij de (diversiteit aan) maatschappelijke ambities in plaats van het huidige verdeelmodel op basis van aantallen. We zetten in op 'rolling grants' voor meer ongebonden onderzoek en sectorplannen voor versterking en verdieping van disciplines.

Tijdens de goede discussie die we met collegeleden hadden in de General Assembly op 4 juni bleek dat collegeleden zich zeer bewust zijn dat talent en geld verbonden zijn met elkaar. Het zou mooi zijn als de parameters op basis waarvan geld op nationaal, universitair en facultair niveau verdeeld wordt behulpzaam zijn voor de transitie in Erkennen en Waarderen. Hoe vertalen we erkennen en waarderen prioriteiten naar financiële keuzes binnen instellingen? Als we interdisciplinariteit zo belangrijk vinden, hoe realiseren we dat dan met sectorplannen en instellingsplannen? Als we meer kunnen investeren in de eerste geldstroom, hoe verlagen we dan tegelijk de aanvraagdruk en verhogen we de succesratio's?

Kortom, de erkennen en waarderen beweging is cruciaal voor onze toekomst. Er is een turbo start gemaakt, zowel in Nederland als internationaal. Maar de weg is lang, de afhankelijkheden zijn groot en complex en de beweging leidt meteen tot heel veel nieuwe vragen. Die gaan we samen oplossen. Met elkaar, met onze partners NWO, ZonMw, KNAW, NFU, met onze internationale vrienden, en met ministeries en politiek.

De animatie hieronder toont de dilemma's rondom financiering zoals besproken tijdens de General Assembly.



*General Assembly: Twee tot drie keer per jaar komen alle leden van de Colleges van Bestuur bij elkaar in de General Assembly. Hier wordt de gezamenlijke strategie bepaald, gericht op het verhogen en bestendigen van de kwaliteit van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek en hun impact op de samenleving.

